温馨提示：题目顺序不一致，利用查找功能即可找出参考答案。

**劳动和社会保障法形考1答案**

一、多项选择题（每题两分，共40分）

题目1

有权确认劳动合同无效的机构有（）。

A.劳动管理部门

B.劳动争议调解委员会

C.人民法院

D.劳动争议仲裁委员会

正确答案:人民法院,劳动争议仲裁委员会

题目2

集体协商一般要经过的阶段有（）。

A.进入谈判准备阶段

B.集体协商的提出和协商代表资格的确定

C.签订集体合同

D.正式进行谈判阶段

正确答案:集体协商的提出和协商代表资格的确定,进入谈判准备阶段,正式进行谈判阶段,签订集体合同

题目3

狭义上的国际劳动立法，主要指（）。

A.国际劳工组织章程

B.国际劳工建议书

C.国际劳工宪章

D.国际劳工公约

正确答案:国际劳工组织章程,国际劳工公约,国际劳工建议书

题目4

下列关于劳动法与民法的区别，正确的是（）。

A.劳动法与民法的调整的原则不完全相同

B.劳动法与民法律的主体不相同

C.劳动法与民法的主体相同，但主体的权利义务不同

D.劳动法和民法的调整对象不同

正确答案:劳动法和民法的调整对象不同,劳动法与民法律的主体不相同,劳动法与民法的调整的原则不完全相同

题目5

根据集体合同签订的程序不同，可划分为（）。

A.专门合同

B.自由合同

C.一揽子合同

D.强制合同

正确答案:自由合同,强制合同

题目6

公共就业服务机构为劳动者免费提供下列服务（）。

A.办理就业登记、失业登记等事务

B.对就业困难人员实施就业援助

C.职业供求信息、市场工资指导价位信息和职业培训信息发布

D.就业政策法规咨询、职业指导和职业介绍

正确答案:就业政策法规咨询、职业指导和职业介绍,对就业困难人员实施就业援助,办理就业登记、失业登记等事务,职业供求信息、市场工资指导价位信息和职业培训信息发布

题目7

目前我国的工资形式包括（）。

A.奖金

B.计时工资

C.计件工资

D.津贴

正确答案:计时工资,计件工资,奖金,津贴

题目8

津贴的具体作用有（）。

A.补偿作用

B.调节作用

C.奖励作用

D.激励作用

正确答案:补偿作用,调节作用

题目9

按照劳动合同期限的不同，劳动合同可分为（）。

A.以完成一定工作任务为期限的劳动合同

B.无固定期限劳动合同

C.固定期限劳动合同

D.短期劳动合同

正确答案:固定期限劳动合同,无固定期限劳动合同,以完成一定工作任务为期限的劳动合同

题目10

《劳动合同法》规定，劳务派遣一般实施在（）。

A.替代性的工作岗位上

B.临时性的工作岗位上

C.辅助性的工作岗位上

D.固定性的工作岗位上

正确答案:临时性的工作岗位上,辅助性的工作岗位上,替代性的工作岗位上

题目11

设立职业中介机构应当具备的条件有（）。

A.有一定数量具备相应职业资格的专职工作人员

B.有明确的章程和管理制度

C.有开展业务必备的固定场所、办公设施和一定数额的开办资金

D.法律、法规规定的其他条件

正确答案:有明确的章程和管理制度,有开展业务必备的固定场所、办公设施和一定数额的开办资金,有一定数量具备相应职业资格的专职工作人员,法律、法规规定的其他条件

题目12

我国目前职业培训的种类主要有（）。

A.劳动预备制度培训

B.职业培训机构的培训

C.学校教育和培训

D.学徒培训

正确答案:学校教育和培训,职业培训机构的培训,劳动预备制度培训,学徒培训

题目13

竞业限制的人员限于（）。

A.其他负有保密义务的人员

B.用人单位的高级管理人员

C.用人单位的员工

D.高级技术人员

正确答案:用人单位的高级管理人员,高级技术人员,其他负有保密义务的人员

题目14

下列对劳动法上劳动就业的理解，正确的有（）。

A.公民的劳动权利能力和劳动行为能力有时会出现不一致的情况

B.劳动就业必须是出自公民的自愿

C.劳动就业的主体必须具有劳动权利能力

D.劳动就业的主体必须具有劳动行为能力

正确答案:劳动就业的主体必须具有劳动权利能力,劳动就业的主体必须具有劳动行为能力,劳动就业必须是出自公民的自愿

题目15

最低工资，是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，用人单位依法应支付的最低工资报酬。视为劳动者提供了正常劳动的情形包括（）

A.劳动者依法享受带薪探亲假、婚丧假

B.法定工作时间内依法参加社会活动期间

C.劳动者依法享受带薪生育（产）假、节育手术假

D.劳动者依法享受带薪年休假

正确答案:劳动者依法享受带薪年休假,劳动者依法享受带薪探亲假、婚丧假,劳动者依法享受带薪生育（产）假、节育手术假,法定工作时间内依法参加社会活动期间

题目16

劳动法成为独立的法律部门，其原因在于（）。

A.劳动法有特定的主体

B.劳动法有特定的调整方法

C.劳动法有特定的调整对象

D.劳动法有独立的内容体系

正确答案:劳动法有特定的调整对象,劳动法有特定的主体,劳动法有独立的内容体系

题目17

特殊情况下的工资有（）。

A.履行国家或社会义务期间的工资

B.休假期间的工资

C.最低工资

D.加班加点的工资

正确答案:加班加点的工资,休假期间的工资,履行国家或社会义务期间的工资

题目18

工会的性质，一般认为它具有（）。

A.自愿性

B.全民性

C.阶级性

D.群众性

正确答案:阶级性,群众性,自愿性

题目19

我国工会组织的法律地位表现在（）。

A.独立性

B.代表性

C.合法性

D.具有法人资格

正确答案:合法性,独立性,代表性

题目20

劳动法的调整对象一般包括（）。

A.与劳动关系有密切联系的其他社会关系

B.劳动关系

C.雇佣关系

D.与就业关系有密切联系的社会关系

正确答案:劳动关系,与劳动关系有密切联系的其他社会关系

信息文本

**二、单项选择题（每题2分，共40分）**

题目21

用人单位与劳动者已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起（）内订立书面劳动合同。

A.2个月

B.6个月

C.1个月

D.3个月

正确答案是：1个月

题目22

下列关于劳动合同的说法中，错误的是（）。

A.劳动合同是双务合同

B.劳动合同具有从属性

C.劳动合同往往涉及第三人的物质利益关系

D.劳动合同是实践性合同

正确答案是：劳动合同是实践性合同

题目23

下列关于劳动关系的说法中，错误的是（）。

A.劳动法的调整对象既包括劳动关系，也包括与劳动关系有密切联系的其他社会关系

B.劳动法调整的是狭义上的劳动关系

C.承揽关系属于与劳动关系有密切联系的社会关系，应受到劳动法的调整

D.劳动法调整国家进行劳动力管理中的关系

正确答案是：承揽关系属于与劳动关系有密切联系的社会关系，应受到劳动法的调整

题目24

国际上通常将国际劳工组织通过的国际劳工公约和建议书合称为（）。

A.《国际劳工章程》

B.《国际劳工宪章》

C.《国际劳工标准》

D.《国际劳工条约》

正确答案是：《国际劳工标准》

题目25

我国法律禁止的健康歧视，除了残疾歧视，还包括（）。

A.传染病病原携带歧视

B.传染病歧视

C.视听障碍歧视

D.行为障碍歧视

正确答案是：传染病病原携带歧视

题目26

劳动合同中当事人双方约定的具体的劳动标准和劳动条件（）。

A.不能低于集体合同的规定

B.由劳动行政部门规定

C.可以低于集体合同的规定

D.由当事人自由约定

正确答案是：不能低于集体合同的规定

题目27

特殊就业群体人员不包括()。

A.儿童

B.少数民族人员

C.残疾人

D.妇女

正确答案是：儿童

题目28

劳动法基本原则的法律渊源是（）。

A.行政法规

B.宪法

C.部门规章

D.地方性法规

正确答案是：宪法

题目29

我国《就业促进法》规定的就业方针是（）。

A.劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业相结合的方针

B.独立实行市场调节就业的方针

C.独立实行政府促进就业的方针

D.独立实行劳动者自主择业的方针

正确答案是：劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业相结合的方针

题目30

下列主体中，不属于《中华人民共和国劳动法》适用范围的是（）。

A.在我国境内设立的外商独资企业

B.在我国境内设立的企业派驻境外的劳动者

C.我国境内的个体经济组织

D.我国公民在境外设立的独资企业

正确答案是：我国公民在境外设立的独资企业

题目31

根据我国有关法律规定，下列各项支出不属于劳动者工资范围的有（）。

A.加班工资

B.计件工资

C.职工福利费用

D.计时工资

正确答案是：职工福利费用

题目32

属于特殊情况下的工资有（）。

A.高温补贴

B.科研津贴

C.奖金

D.婚、丧假工资

正确答案是：婚、丧假工资

题目33

非全日制用工的计酬方式主要是（）。

A.按小时计酬

B.按天计酬

C.按月计酬

D.按件计酬

正确答案是：按小时计酬

题目34

以下各项中关于工会性质表述不正确的是（）。

A.阶级性

B.自愿性

C.组织性

D.群众性

正确答案是：组织性

题目35

国有企业职工民主管理的基本形式是（）。

A.工会

B.监事会

C.董事会会议

D.职工代表大会

正确答案是：职工代表大会

题目36

劳动法作为一个独立的法律部门，是自19世纪初大工业生产后，由于国家对雇佣关系的干预而从（）。

A.传统社会保障法中独立出来的

B.传统行政法中独立出来的

C.传统经济法中独立出来的

D.传统民法中独立出来的

正确答案是：传统民法中独立出来的

题目37

我国法律规定，职工代表大会至少（）。

A.每一年召开一次

B.每半年召开一次

C.经常召开

D.每半年召开二次

正确答案是：每半年召开一次

题目38

《集体合同规定》第38条规定：集体合同或专项集体合同期限为（），期满或双方约定的终止条件出现，即行终止。

A.5年

B.4年

C.6个月

D.1至3年

正确答案是：1至3年

题目39

恒大公司安排工人刘路春节期间（正月初一到初二）上班。根据劳动法，该公司应支付其不低于其日或小时工资标准的()。

A.200%的工资报酬

B.150%的工资报酬

C.100%的工资报酬

D.300%的工资报酬

正确答案是：300%的工资报酬

题目40

我国现阶段在工资制度改革的过程中试行的年薪制，其适用范围是（）。

A.企业高级技术人员

B.政府高级公务员

C.企业的经营者

D.国务院认定的有特殊贡献的专家

正确答案是：企业的经营者

信息文本

**三、案例分析题（每题20分）**

题目41

满分20.00

王某与某有限责任公司签订了为期3年的劳动合同，自2005年2月1日起至2008年2月1日止，双方约定试用期为6个月。2005年6月18日王某向公司提出解除劳动合同，并向公司索要经济补偿金。公司认为王某没有提出解除合同的正当理由，且解除合同未征求公司意见，未经双方协商，因而不同意解除合同，并提出如果王某一定要解除合同，责任自负，公司不但不给予王某经济补偿金，还要求王某赔偿用人单位的损失，即在试用期内培训王某的费用。

试分析：

1．王某提出解除劳动合同时是否需要说明理由?为什么？

2．王某是否可以单方解除劳动合同?为什么?

3．用人单位应否给予王某经济补偿金?为什么？

4．王某应否赔偿用人单位的培训费用?为什么？

参考答案：1.由于王某在试用期提出辞职，不需要说明理由，只要提前3天向用人单位提出就可以。

2.当然可以

3.不需要补偿，劳动者提出辞职，用人单位也没有劳动法所要求禁止的行为，所以不用补偿

4.那要看签订专门的培训条款了。

**详细参考答案**

(1)不需说明理由。

王某在2008年6月18日提出解除劳动合同时，尚处于试用期内，我国《劳动法》未规定在试用期内劳动者提出解除劳动合同须说明理由。因此王某不需要说明理由。

(2)可以单方解除。

试用期是劳动者与用人单位双向选择的考察期，双方可以随时解除劳动合同，因此王某可以在试用期内提前3日通知用人单位，不用与用人单位协商，单方解除劳动合同的行为是法律所允许的。

(3)用人单位不应给予王某经济补偿金。

因解除劳动合同的要求是王某提出的，且不属于双方协商解除，我国劳动法没有规定试用期内解除劳动合同需给予经济补偿金，试用期内解除劳动合同不适用劳动法中有关经济补偿金的规定。

(4)王某不应赔偿用人单位的培训费用。

劳动法规定的承担赔偿责任的条件是当事人有不履行或不适当履行劳动合同的行为、当事人本身有过错。王某在试用期内提出解除劳动合同并未违反劳动法的有关规定，没有过错行为，依法不应承担赔偿责任。

**劳动与社会保障法形成性考核2**

**网上课堂案例讨论**

赵某是某公司的一名销售员，2018年8月，由于业务繁忙，公司多次要求赵某加班，并且威胁赵某如不加班则会辞退他。赵某在8月份有20个工作日，工作时间达到10个小时，并且连续两个周末没有得到休息。在月底领取工资的时候，赵某发现公司没有支付给他应有的加班费，只是给予了少量的误餐费。赵某在进行一番协商无果之后，无奈之下向某劳动争议仲裁委员会提起仲裁。

试分析：

1.某公司要求赵某加班的行为是否合法。

2.某公司应当如何支付赵某加班工资。

**参考答案**

1.该公司的行为不合法。

根据劳动法规定，延长劳动时间应当遵循协商的原则，征得劳动者本人的同意，而不应当以胁迫或者威胁的手段。并且，延长工作时间，一般每日不超过l小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月合计不得超过36小时；《劳动法》第38条还规定，用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

本案中，公司加班不属于因特殊原因需要延长工作时间的情形，因此，每日加班不得超过1小时，每月合计不得超过36小时。许某在2004年8月的加班时间明显已经超过了《劳动法》的限制，侵害了劳动者的休息权。

2.根据《劳动法》44条的规定：“安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的150%的工资报酬；休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的200%的工资报酬；法定休息日安排劳动者工作的，支付不低于工资的300%的工资报酬。”天景商贸公司应当遵照此条规定给许某支付加班工资。

**一、多项选择题（每题两分，共40分）**

题目1

劳动保障监察员在实施劳动保障监察时，如果有下列情况之一的，应当回避（）。

选择一项或多项：

A.因其他原因可能影响案件公正处理的

B.本人与承办查处的案件事项有直接利害关系的

C.监察员近亲属与承办查处的案件事项有直接利害关系

D.本人是用人单位法定代表人或主要负责人的近亲属

正确答案是:本人是用人单位法定代表人或主要负责人的近亲属,本人与承办查处的案件事项有直接利害关系的,监察员近亲属与承办查处的案件事项有直接利害关系,因其他原因可能影响案件公正处理的

题目2

我国现行非标准工作时间的形式有（）。

选择一项或多项：

A.不定时工作时间

B.计件工作时间

C.综合计算工作时间

D.缩短工作时间

正确答案是:缩短工作时间,计件工作时间,综合计算工作时间,不定时工作时间

题目3

下列各选项中属于我国《劳动法》规定的，企业延长职工工作时间不受限制的情形是()。

选择一项或多项：

A.企业为了完成紧急生产经营需要，经与职工协商同意

B.发生地震、洪水，需紧急救援的

C.发生重大事故，威胁劳动者生命健康，需紧急处理的

D.交通运输发生故障，必须及时抢修的

正确答案是:发生重大事故，威胁劳动者生命健康，需紧急处理的,交通运输发生故障，必须及时抢修的,发生地震、洪水，需紧急救援的

题目4

我国立法规定的劳动者休息时间的种类具体包括（）。

选择一项或多项：

A.工作日之间的休息时间

B.工作日内的间歇休息时间

C.年休假、探亲假

D.公休假日、法定节日休假时间

正确答案是:公休假日、法定节日休假时间,年休假、探亲假,工作日内的间歇休息时间,工作日之间的休息时间

题目5

在我国现行法律制度内，劳动争议的处理的方式主要有（）。

选择一项或多项：

A.诉讼

B.仲裁

C.和解

D.调解

正确答案是:和解,调解,仲裁,诉讼

题目6

针对劳动违法行为的监察程序主要有（）。

选择一项或多项：

A.立案

B.处理

C.调查

D.回访

正确答案是:立案,调查,处理

题目7

根据我国目前相关法律规定，下列人员适用不定时工作时间的有（）。

选择一项或多项：

A.企业中的长途运输人员

B.出租汽车司机

C.企业中的高级管理人员

D.企业的推销人员

正确答案是:企业中的高级管理人员,企业的推销人员,出租汽车司机,企业中的长途运输人员

题目8

根据监督主体的不同，社会监督一般包括（）。

选择一项或多项：

A.报刊等传媒监督

B.执法部门的监督

C.普通群众的监督

D.群众组织的监督

正确答案是:普通群众的监督,群众组织的监督,报刊等传媒监督

题目9

根据国务院《安全生产许可证条例》的规定，我国实行安全生产许可制度的企业有（）。

选择一项或多项：

A.烟花爆竹生产企业

B.民用爆破器材生产企业

C.危险化学品生产企业

D.矿山企业、建筑施工企业

正确答案是:矿山企业、建筑施工企业,民用爆破器材生产企业,危险化学品生产企业,烟花爆竹生产企业

题目10

对妇女生理机能变化过程中的保护包括()。

选择一项或多项：

A.经期保护

B.哺乳期保护

C.孕期保护

D.产期保护

正确答案是:经期保护,孕期保护,产期保护,哺乳期保护

题目11

劳动法的社会监督是对行政监督和工会监督的必要补充，其主要特点有（）。

选择一项或多项：

A.监督方式兼具不特定性

B.监督方式兼具特定性

C.监督主体具有广泛性

D.监督主体具有分散性

正确答案是:监督主体具有分散性,监督主体具有广泛性,监督方式兼具特定性

题目12

我国的劳动争议处理机构主要包括（）。

选择一项或多项：

A.人民法院

B.企业工会

C.劳动争议仲裁委员会

D.企业劳动争议调解委员会

正确答案是:人民法院,企业劳动争议调解委员会,劳动争议仲裁委员会

题目13

对下列案件中，根据当事人的申请，仲裁庭可以在满足特定条件下裁决先予执行的有（）。

选择一项或多项：

A.追索劳动报酬

B.追索工伤医疗费

C.追索经济补偿或赔偿金

D.解除劳动合同争议

正确答案是:追索劳动报酬,追索工伤医疗费,追索经济补偿或赔偿金

题目14

根据国务院《生产安全事故报告和调查处理条例》的规定，生产安全事故分为（）。

选择一项或多项：

A.重大事故

B.特别重大事故

C.较大事故

D.一般事故

正确答案是:一般事故,较大事故,重大事故,特别重大事故

题目15

根据我国现行法律规定，下列属于劳动争议的是（）。

选择一项或多项：

A.劳动者请求社会保险经办机构发放社会保险金的纠纷

B.因除名、辞退和辞职、离职发生的争议

C.劳动者与用人单位之间形成事实劳动关系后发生的纠纷

D.个体工匠与帮工、学徒之间的纠纷

正确答案是:因除名、辞退和辞职、离职发生的争议,劳动者与用人单位之间形成事实劳动关系后发生的纠纷

题目16

狭义的休息时间仅指（）。

选择一项或多项：

A.劳动者的工作日内的休息时间

B.工作日之间的休息时间

C.工作周之间的休息时间

D.法定的节假日休息时间

正确答案是:劳动者的工作日内的休息时间,工作日之间的休息时间,工作周之间的休息时间

题目17

根据《未成年工特殊保护规定》的规定，在下列情况下，用人单位应当按对未成年工定期进行健康检查（）。

选择一项或多项：

A.工作满两年

B.工作满一年

C.安排工作岗位之前

D.年满十八周岁，距前次体检时间已超过半年

正确答案是:安排工作岗位之前,工作满一年,年满十八周岁，距前次体检时间已超过半年

题目18

劳动保障监察具有以下基本特征（）。

选择一项或多项：

A.行政性

B.唯一性

C.专门性

D.法定性

正确答案是:法定性,行政性,专门性,唯一性

题目19

我国《劳动法》规定，新建、改建、扩建工程的劳动安全设施必须与主体工程（）。

选择一项或多项：

A.同时施工

B.同时投入生产和使用

C.同时验收

D.同时设计

正确答案是:同时设计,同时施工,同时投入生产和使用

题目20

在职业安全卫生法律制度中，劳动者的权利主要有（）。

选择一项或多项：

A.获得各项保护条件和保护待遇的权利

B.知情权

C.拒绝危险作业权以及紧急情况下的停止作业和紧急撤离权

D.监督安全权

正确答案是:获得各项保护条件和保护待遇的权利,拒绝危险作业权以及紧急情况下的停止作业和紧急撤离权,知情权,监督安全权

信息文本

**二、单项选择题（每题2分，共40分）**

题目21

我国《劳动争议调解仲裁法》规定，劳动争议申请仲裁的时效期间为（），自当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。

选择一项：

A.1年

B.60日

C.6个月

D.2年

正确答案是：1年

题目22

我国《劳动法》规定，对怀孕（）以上的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

选择一项：

A.8个月

B.7个月

C.3个月

D.5个月

正确答案是：7个月

题目23

根据我国《劳动法》的规定，用人单位不得安排女职工从事国家规定的（）体力劳动强度的劳动。

选择一项：

A.第二级

B.第四级

C.第三级

D.第五级

正确答案是：第四级

题目24

根据我国《劳动法》的规定，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后，可以延长工作时间，一般每日不得超过（）。

选择一项：

A.3小时

B.1小时

C.2小时

D.4小时

正确答案是：1小时

题目25

我国《劳动法》规定，女职工因生育而享受的产假不少于（）。

选择一项：

A.120天

B.150天

C.98天

D.60天

正确答案是：98天

题目26

我国《劳动法》规定，用人单位安排劳动者每月的加班时间不得超过()。

选择一项：

A.36小时

B.48小时

C.10小时

D.24小时

正确答案是：36小时

题目27

主管全国的劳动保障监察工作的部门是（）。

选择一项：

A.国家工商行政管理局

B.全国总工会

C.国务院劳动保障行政部门

D.国务院

正确答案是：国务院劳动保障行政部门

题目28

我国《劳动争议调解仲裁法》规定，企业劳动争议调解委员会主任由（）。

选择一项：

A.职工代表担任

B.企业代表担任

C.工会成员担任

D.工会成员或者双方推举的人员担任

正确答案是：工会成员或者双方推举的人员担任

题目29

凡在国家机关、人民团体和全民所有制企业、事业单位工作满（）的固定职工，与配偶不住在一起，又不能在公休假日团聚的，可以享受规定的探望配偶的待遇。

选择一项：

A.4年

B.3年

C.2年

D.1年

正确答案是：1年

题目30

根据相关法律规定，我国对残疾人就业实行（）的方针。

选择一项：

A.集中就业与分散就业相结合

B.国家安排就业

C.分散就业

D.集中就业

正确答案是：集中就业与分散就业相结合

题目31

生产安全事故发生后，事故现场有关人员应当立即向本单位负责人报告；单位负责人接到报告后，应当于（）内向事故发生地县级以上人民政府安全生产监督管理部门和负有安全生产监督管理职责的有关部门报告。

选择一项：

A.12小时

B.1小时

C.1日

D.6小时

正确答案是：1小时

题目32

根据国务院《关于职工探亲的规定》，已婚职工探望父母，间隔一定年限，给予探亲假一次，具体的间隔年限是（）。

选择一项：

A.2年

B.4年

C.3年

D.1年

正确答案是：4年

题目33

劳动争议一般由（）的劳动争议仲裁委员会管辖。

选择一项：

A.劳动合同履行地或用人单位所在地

B.劳动者所在地

C.用人单位注册地

D.劳动合同签订地

正确答案是：劳动合同履行地或用人单位所在地

题目34

我国职业安全卫生制度的基本方针是（）。

选择一项：

A.安全为主

B.安全第一，预防为主

C.预防第一，安全为主

D.安全第一

正确答案是：安全第一，预防为主

题目35

职业安全卫生制度的保护范围包括（）。

选择一项：

A.基于劳动合同而提供的劳动过程

B.劳动过程及其他相关过程

C.劳动过程除去加班加点过程

D.劳动过程

正确答案是：劳动过程

题目36

用人单位招收使用未成年工，除符合一般用工要求外，还须向所在地的（）以上劳动行政部门办理登记。

选择一项：

A.县级

B.省级

C.市级

D.乡级

正确答案是：县级

题目37

根据我国法律规定，发生劳动争议的劳动者一方，人数在（）人或者以上，并且具有共同请求的，可视为集体争议。

选择一项：

A.5人或者以上

B.3人以上

C.10人以上

D.30人或者以上

正确答案是：10人以上

题目38

负有对职工广泛开展劳动安全卫生教育义务的主体是（）。

选择一项：

A.用人单位

B.职业安全卫生行政管理部门

C.劳动行政部门

D.企业工会

正确答案是：用人单位

题目39

根据相关法律规定，下列不属于全体人民共同的法定节假日的是（）。

选择一项：

A.国际劳动节

B.中秋节

C.元旦

D.解放军建军节

正确答案是：解放军建军节

题目40

劳动保障监察员进行劳动法执行情况的调查、检查时，应当佩戴劳动保障监察标志、出示劳动保障监察证件并且不得少于（）。

选择一项：

A.2人

B.3人

C.5人

D.4人

正确答案是：2人

信息文本

**三、案例分析题（每题20分）**

题目41

满分20.00

李某系永固建筑公司的职工，2008年8月因拖欠工资问题与永固建筑公司发生劳动争议。建筑公司工会出面进行协调，永固建筑公司认为这属于公司的内部人事问题和财务问题，工会不应介入。在工会的支持下，李某向当地劳动争议仲裁委员会申请劳动争议仲裁，永固建筑公司在得知劳动争议仲裁委员会中有当地工会代表之后，拒绝参加仲裁。

试分析：

1．在本案中，劳动争议仲裁委员会应当如何处理争议？

2．工会参与解决劳动争议的权利有哪些表现形式？

参考答案：

(1)用人单位拒不到庭并不影响劳动争议仲裁的进行。《劳动争议调解仲裁法》第36条规定：被申请人收到书面通知，无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的，可以缺席裁决。劳动争议当事人对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期限内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以申请人民法院予以执行。

(2)工会组织参与劳动争议处理的权利表现为工会通过调解、仲裁等制度系统参与职工与用人单位之间的劳动争议的处理。在企业违反集体

合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求

企业承担责任：在职工认为企业侵犯其劳动权益

而申请劳动争议仲裁或者向人民法院提起诉讼

的，工会有权对职工的争议行为给予支持和帮助。

**劳动和社会保障法形考3答案**

一、多项选择题（每题两分，共40分）

题目1

特殊形式的教育福利包括（）。

选择一项或多项：

A. 助学金

B. 贷学金

C. 奖学金

D. 特殊教育制度。

正确答案是: 助学金, 贷学金, 奖学金, 特殊教育制度。

题目2

以社会保障的内容为标准，可以将社会保障关系分为（）。

选择一项或多项：

A. 社会福利关系

B. 社会救助关系

C. 社会保障管理关系

D. 社会保险关系

正确答案是: 社会保险关系, 社会救助关系, 社会福利关系

题目3

养老保险基金来源的基本渠道是（ ）。

选择一项或多项：

A. 社会捐赠

B. 国家财政补贴

C. 劳动者缴纳的保险费

D. 用人单位缴纳的保险费

正确答案是: 国家财政补贴, 用人单位缴纳的保险费, 劳动者缴纳的保险费

题目4

社会保障包括（）。

选择一项或多项：

A. 社会保险

B. 社会福利

C. 社会救助

D. 社会优抚

正确答案是: 社会保险, 社会救助, 社会福利, 社会优抚

题目5

退出现役的军人包括（）。

选择一项或多项：

A. 复员的志愿兵

B. 退伍的义务兵

C. 转业的军官

D. 复员的士官

正确答案是: 转业的军官, 复员的士官, 复员的志愿兵, 退伍的义务兵

题目6

社会保障法的基本原则有（）。

选择一项或多项：

A. 社会保障水平与经济发展水平相适应的原则

B. 普遍性原则

C. 社会化原则

D. 兼顾公平和效率的原则

正确答案是: 普遍性原则, 社会保障水平与经济发展水平相适应的原则, 兼顾公平和效率的原则, 社会化原则

题目7

社会保障法的特征有（）。

选择一项或多项：

A. 实体法与程序法的统一性

B. 严格的强制性

C. 广泛的社会性

D. 特定的技术性

正确答案是: 广泛的社会性, 严格的强制性, 实体法与程序法的统一性, 特定的技术性

题目8

我国农村社会救助法律制度主要包括（）。

选择一项或多项：

A. 灾害救助制度、扶贫政策

B. 最低生活保障制度

C. 特困户救济制度

D. 五保供养制度

正确答案是: 五保供养制度, 特困户救济制度, 最低生活保障制度, 灾害救助制度、扶贫政策

题目9

自然灾害救助工作的原则是（）。

选择一项或多项：

A. 社会互助

B. 以人为本

C. 政府主导、分级管理

D. 灾民自救

正确答案是: 以人为本, 政府主导、分级管理, 社会互助, 灾民自救

题目10

我国当前社会保险制度涵盖的领域有（ ）。

选择一项或多项：

A. 失业保险和生育保险

B. 医疗保险

C. 工伤保险

D. 养老保险

正确答案是: 养老保险, 医疗保险, 工伤保险, 失业保险和生育保险

题目11

社会优抚的保障对象是（）。

选择一项或多项：

A. 军人及其家属

B. 转业军人

C. 退伍军人

D. 复员军人

正确答案是: 军人及其家属, 复员军人, 退伍军人, 转业军人

题目12

根据我国法律规定，对遭遇下列社会风险的社会成员或职业劳动者提供一定物质补偿和帮助（ ）。

选择一项或多项：

A. 因工伤残或者患职业病

B. 无业并没有就业愿望

C. 失业

D. 年老或患病

正确答案是: 年老或患病, 因工伤残或者患职业病, 失业

题目13

我国生育保险医疗服务项目主要包括（）。

选择一项或多项：

A. 检查费

B. 特护费用

C. 手术费

D. 接生费

正确答案是: 检查费, 接生费, 手术费

题目14

社会救助以居民最低生活保障为基本内容，并根据实际情况实施（）。

选择一项或多项：

A. 临时救助

B. 专项救助

C. 自然灾害救助

D. 国家确定的其他救助

正确答案是: 专项救助, 自然灾害救助, 临时救助, 国家确定的其他救助

题目15

社会保障法的立法体系在世界范围内主要有（）。

选择一项或多项：

A. 平行模式

B. 复合模式

C. 混合模式

D. 母子模式

正确答案是: 平行模式, 母子模式, 混合模式

题目16

根据我国有关法律、法规的规定，劳动者不必缴纳的保险费有（ ）。

选择一项或多项：

A. 生育保险费

B. 工伤保险费

C. 失业保险费

D. 医疗保险费

正确答案是: 工伤保险费, 生育保险费

题目17

各国社会保障模式的主要类型有（）。

选择一项或多项：

A. 国家保障型

B. 传统型

C. 福利型

D. 储蓄型

正确答案是: 传统型, 福利型, 国家保障型, 储蓄型

题目18

社会福利与社会保障的其他项目相比较其特征有（）。

选择一项或多项：

A. 社会福利的范围具有普遍性

B. 社会福利具有政府主导性

C. 社会福利的目的具有公平性

D. 社会福利的形式具有特殊型

正确答案是: 社会福利的范围具有普遍性, 社会福利的目的具有公平性, 社会福利具有政府主导性

题目19

我国的公共教育福利的内容主要包括（）。

选择一项或多项：

A. 实行学生假期购票优惠制度

B. 普及义务教育

C. 实行助学金、奖学金制度

D. 向学生提供无息贷款

正确答案是: 普及义务教育, 实行助学金、奖学金制度, 向学生提供无息贷款, 实行学生假期购票优惠制度

题目20

我国当前的法定职业福利包括（）。

选择一项或多项：

A. 社会保险制度

B. 为职工办理补充保险

C. 探亲假制度

D. 年休假制度

正确答案是: 社会保险制度, 年休假制度, 探亲假制度

信息文本

二、单项选择题（每题2分，共40分）

题目21

世界各国社会保障模式中传统型模式的主要保障对象是（）。

选择一项：

A. 体力劳动者

B. 特殊群体劳动者

C. 所有社会成员

D. 劳动者

正确答案是：劳动者

题目22

根据我国《社会保险法》的规定，参加基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费满（ ）的，按月领取基本养老金。

选择一项：

A. 15年

B. 20年

C. 25年

D. 10年

正确答案是：15年

题目23

社会优抚的内容具有综合性，其中属于社会福利范畴的是（）。

选择一项：

A. 对军人家属的生活照顾

B. 军官离退休养老制度

C. 伤残抚恤

D. 邮资免费

正确答案是：邮资免费

题目24

职工个人缴纳的基本医疗保险费，全部计入（）。

选择一项：

A. 个人账户

B. 医保单位账户

C. 统一账户

D. 统筹基金账户

正确答案是：个人账户

题目25

对担任营级职务的军队转业干部按照计划分配工作，但军龄的年限要求是（）。

选择一项：

A. 15年

B. 10年

C. 20年

D. 25年

正确答案是：20年

题目26

《社会保险法》规定（）。

选择一项：

A. 职工不必参加生育保险

B. 职工必须参加生育保险

C. 职工应当参加生育保险

D. 职工可以参加生育保险

正确答案是：职工应当参加生育保险

题目27

从社会法的角度来看，社会优抚法属于（）。

选择一项：

A. 社会法范畴

B. 社会保障法范畴

C. 民法范畴

D. 经济法范畴

正确答案是：社会法范畴

题目28

国家鼓励地方建立低收入老年人高龄津贴制度，其年龄的规定是（）。

选择一项：

A. 90周岁以上

B. 80周岁以上

C. 75周岁以上

D. 85周岁以上

正确答案是：80周岁以上

题目29

工伤保险实行的原则是（ ）。

选择一项：

A. 以过错责任原则为基础，无过错责任原则为补充

B. 过错责任原则

C. 公平责任原则

D. 无过错责任原则

正确答案是：无过错责任原则

题目30

在工伤保险中保险费用由（ ）。

选择一项：

A. 职工与用人单位共同缴纳

B. 用人单位负责缴纳

C. 职工独立缴纳

D. 国家财政负责缴纳

正确答案是：用人单位负责缴纳

题目31

流浪人员乞讨救助站应当根据受助人员的情况确定救助期限，一般不超过（）。

选择一项：

A. 15天

B. 20天

C. 10天

D. 5天

正确答案是：10天

题目32

2006年修改的《义务教育法》规定，应当入学接受义务教育的儿童年龄是（）。

选择一项：

A. 8周岁

B. 6周岁

C. 7周岁

D. 6周岁半

正确答案是：6周岁

题目33

以下选项中不属于专门福利的是（）。

选择一项：

A. 老年福利

B. 退役军人福利

C. 残疾人福利

D. 妇女福利

正确答案是：退役军人福利

题目34

不属于城市居民共同生活的家庭成员的全部收入的是（）。

选择一项：

A. 抚恤金

B. 赡养费

C. 扶养费

D. 抚养费

正确答案是：抚恤金

题目35

下列社会保险项目中的保险费只由用人单位缴纳的是（ ）。

选择一项：

A. 工伤保险费

B. 养老保险费

C. 失业保险费

D. 医疗保险费

正确答案是：工伤保险费

题目36

下列社会救助对象不属于根据社会成员的群体进行分类的是（）。

选择一项：

A. 残疾

B. 因突发事件生活一时拮据

C. 患难者

D. 老人

正确答案是：因突发事件生活一时拮据

题目37

一般认为，现代社会保障制度萌芽于1601年英国伊丽莎白女王颁布的（）。

选择一项：

A. 《家庭津贴法》

B. 《劳工疾病保险法》

C. 《济贫法》

D. 《国民救济法》

正确答案是：《济贫法》

题目38

目前，我国基本医疗保险费（ ）。

选择一项：

A. 由用人单位和职工共同缴纳

B. 全部由用人单位缴纳

C. 全部由劳动者个人缴纳

D. 由国家财政拨款缴纳

正确答案是：由用人单位和职工共同缴纳

题目39

职工福利的提供者是（ ）。

选择一项：

A. 企业工会

B. 国家

C. 用人单位

D. 劳动者

正确答案是：用人单位

题目40

社会保险关系的各方主体是特定的，被保险人特定为（ ）。

选择一项：

A. 用人单位和职工

B. 职工

C. 专门的保险机构

D. 用人单位

正确答案是：职工

信息文本

三、案例分析题（每题20分）

题目41

满分20.00

2011年1月某日，某公司职工陈某骑自行车提前下班回家途中被一汽车撞伤。事故发生后，交警部门对该交通事故作出了责任认定，认定陈某对该事故不负责任。由于汽车司机无力支付医疗费用，2011年6月，陈某向劳动部门提出工伤认定申请，市劳动和社会保障局作出工伤认定书，认定陈某所受之伤为工伤。公司不服，认为职工下班出事地点并非必经途径，且提前下班并非为上下班规定时间，因此不能做为工伤处理，向法院提起行政诉讼，请求法院撤销市劳动和社会保障局作出的工伤认定。

请分析：本案中陈某受到的伤害能否认定为工伤？请说出法律依据。

参考答案：我国《工伤保险条例》规定，职工在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故伤害的，应当认定为工伤。（8 分）这一规定中并没有以“上下班的规定时间”和“必经路线”为条件（6 分） 因此，市劳动和社会保障局和第三人陈某只要能就“下班途中”和“受到非本人主要责任的交通事故伤害”举出证据，就能 够证明作出工伤认定的证据充分。（6 分）

**劳动与社会保障法课程考核形成性考核4**

**一、多项选择题（每题两分，共40分）**

题目1

下列属于政府保障劳动者平等就业权利应履行的职责的是（ ）。

选择一项或多项：

A. 保障少数民族人员、退役军人等特殊群体的就业权利

B. 保障劳动者的自主创业权利

C. 保障未成年人就业不受歧视的权利

D. 保障男女劳动者就业的平等权利

正确答案是: 保障男女劳动者就业的平等权利, 保障少数民族人员、退役军人等特殊群体的就业权利

题目2

根据《工伤保险条例》的规定，视同工伤的情形有（ ）。

选择一项或多项：

A. 职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发。

B. 在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡

C. 因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明

D. 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害

正确答案是: 在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡, 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害, 职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发。

题目3

下列各项中属于劳动就业特征的有（ ）。

选择一项或多项：

A. 劳动就业的主体必须是具有劳动权利能力和劳动行为能力的公民

B. 劳动就业必须是出自公民的自愿

C. 劳动就业必须是一种能够为社会创造财富或有益于社会的劳动

D. 劳动就业必须使劳动者能够获得一定的劳动报酬或经营收入

正确答案是: 劳动就业的主体必须是具有劳动权利能力和劳动行为能力的公民, 劳动就业必须是出自公民的自愿, 劳动就业必须是一种能够为社会创造财富或有益于社会的劳动, 劳动就业必须使劳动者能够获得一定的劳动报酬或经营收入

题目4

社会优抚具有的特征有（）。

选择一项或多项：

A. 社会优抚的内容具有综合性

B. 社会优抚的待遇优厚

C. 社会优抚的实施相对规范

D. 社会优抚的身份具有限定性

正确答案是: 社会优抚的身份具有限定性, 社会优抚的内容具有综合性, 社会优抚的待遇优厚, 社会优抚的实施相对规范

题目5

下列各选项中有关对劳动者进行安全技术培训阐述正确的是（）。

选择一项或多项：

A. 劳动者要经过专门培训并取得特种作业资格证书，才能从事相应的特种作业劳动

B. 劳动者进行特种作业技术培训的费用由用人单位和劳动者共同承担

C. 只要经过安全生产教育和培训的从业人员即可上岗作业

D. 从事特种作业的人员未经专门培训并取得特种作业资格的，不得上岗作业

正确答案是: 劳动者要经过专门培训并取得特种作业资格证书，才能从事相应的特种作业劳动, 从事特种作业的人员未经专门培训并取得特种作业资格的，不得上岗作业

题目6

劳动法监督检查的主体是依法享有监督检查权的（）。

选择一项或多项：

A. 劳动保障行政部门

B. 其他群众性组织以及个人

C. 其他有关行政部门

D. 工会组织

正确答案是: 劳动保障行政部门, 其他有关行政部门, 工会组织, 其他群众性组织以及个人

题目7

下列各选项中属于工会的权利的有（）。

选择一项或多项：

A. 参与权

B. 监督权

C. 组织权

D. 代表权

正确答案是: 组织权, 代表权, 参与权, 监督权

题目8

我国工资分配原则有（）。

选择一项或多项：

A. 用人单位自主决定工资分配方式和工资水平

B. 宏观调控

C. 按劳分配、同工同酬

D. 工资水平在经济发展的基础上逐步提高

正确答案是: 按劳分配、同工同酬, 工资水平在经济发展的基础上逐步提高, 宏观调控, 用人单位自主决定工资分配方式和工资水平

题目9

下列各选项中属于劳动法上的特殊群体的有（）。

选择一项或多项：

A. 残疾劳动者

B. 女职工

C. 农民工

D. 未成年工

正确答案是: 女职工, 未成年工, 农民工, 残疾劳动者

题目10

社会保障法的社会性表现在（）。

选择一项或多项：

A. 目的的社会性

B. 目的的广泛性

C. 义务主体的社会化

D. 权利主体的普遍性

正确答案是: 目的的社会性, 权利主体的普遍性, 义务主体的社会化

题目11

社会救助资金来源渠道一般有（）。

选择一项或多项：

A. 国际援助

B. 社会捐助

C. 国家财政拨款

D. 社会救助基金的收益

正确答案是: 国家财政拨款, 社会捐助, 国际援助, 社会救助基金的收益

题目12

劳动法上所指的工作时间主要包括（）。

选择一项或多项：

A. 职业培训时间

B. 停工待料的时间

C. 女职工哺乳婴儿时间

D. 用于上班的交通时间

正确答案是: 职业培训时间, 停工待料的时间, 女职工哺乳婴儿时间

题目13

我国有关残疾人保护的法律中对残疾人就业的保障措施有（）。

选择一项或多项：

A. 拓宽残疾人就业渠道

B. 税费优惠与相关支持

C. 规范残疾人就业保障金的征收与使用

D. 扶持农村残疾人的生产劳动

正确答案是: 拓宽残疾人就业渠道, 规范残疾人就业保障金的征收与使用, 税费优惠与相关支持, 扶持农村残疾人的生产劳动

题目14

国际劳工组织的特点是三方性原则，因此参加国际劳工大会的代表有（）。

选择一项或多项：

A. 政府

B. 劳工

C. 雇主

D. 财团

正确答案是: 政府, 雇主, 劳工

题目15

下列关于劳动合同订立的说法中，正确的有（ ）。

选择一项或多项：

A. 用人单位设立的分支机构，未取得营业执照或者登记证书的，不得作为用人单位与劳动者订立劳动合同

B. 用人单位招用劳动者，不得要求劳动者提供担保

C. 用人单位设立的分支机构，不得作为用人单位与劳动者订立劳动合同

D. 用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件

正确答案是: 用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件, 用人单位招用劳动者，不得要求劳动者提供担保

题目16

下列选项中属于劳动合同必备条款的有（ ）。

选择一项或多项：

A. 保密事项

B. 工作时间和休息休假

C. 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

D. 劳动合同期限

正确答案是: 劳动合同期限, 工作时间和休息休假, 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

题目17

引起劳动法律关系消灭的合法行为有（）。

选择一项或多项：

A. 约定的劳动合同终止条件出现

B. 劳动者完全丧失劳动能力或者死亡

C. 劳动合同期限届满

D. 劳动者违反劳动纪律被换岗

正确答案是: 劳动合同期限届满, 约定的劳动合同终止条件出现, 劳动者完全丧失劳动能力或者死亡

题目18

以下选项中属于《残疾人保障法》规定的残疾人福利的是（）。

选择一项或多项：

A. 无障碍环境福利

B. 康复服务福利

C. 教育福利

D. 文化体育福利

正确答案是: 康复服务福利, 教育福利, 文化体育福利, 无障碍环境福利

题目19

按照劳动争议标的性质的不同，劳动争议可以分为（ ）。

选择一项或多项：

A. 利益争议

B. 法律争议

C. 合同争议

D. 权利争议

正确答案是: 权利争议, 利益争议

题目20

下列关于劳动争议管辖法院的说法中，正确的有（ ）。

选择一项或多项：

A. 劳动合同履行地不明确的，由用人单位所在地基层人民法院管辖

B. 劳动争议案件由用人单位所在地或劳动合同履行地基层人民法院管辖

C. 双方当事人均不服仲裁裁决而分别向有管辖权的法院起诉的，后受理的法院应将案件移送给先受理的法院管辖

D. 劳动争议案件由仲裁机构所在地基层人民法院管辖

正确答案是: 劳动争议案件由用人单位所在地或劳动合同履行地基层人民法院管辖, 劳动合同履行地不明确的，由用人单位所在地基层人民法院管辖, 双方当事人均不服仲裁裁决而分别向有管辖权的法院起诉的，后受理的法院应将案件移送给先受理的法院管辖

二、单项选择题（每题2分，共40分）

题目21

下列选项中不属于按照社会保障的内容进行分类的是（）。

选择一项：

A. 社会福利关系

B. 社会优抚关系

C. 社会救助关系

D. 社会保障管理关系

正确答案是：社会保障管理关系

题目22

根据劳动法的规定，我国工资的支付形式是（）。

选择一项：

A. 有价证券

B. 购物卡

C. 法定货币

D. 实物

正确答案是：法定货币

题目23

1802年，英国政府通过的《学徒健康与道德法》规定，禁止纺织工厂使用（）。

选择一项：

A. 16岁以下学徒

B. 9岁以下学徒

C. 14岁以下学徒

D. 12岁以下学徒

正确答案是：9岁以下学徒

题目24

关于政府投资开发的公益性岗位的说法中，错误的是（ ）。

选择一项：

A. 岗位设置目的是促进就业，安置就业困难人员

B. 政府投资开发公益性岗位兼具营利性与公益性的特征

C. 国家对安排在公益性岗位工作的人员给予岗位补贴

D. 应当优先安排符合岗位要求的就业困难人员

正确答案是：政府投资开发公益性岗位兼具营利性与公益性的特征

题目25

退出现役的残疾军人的残疾抚恤金发放单位是（）。

选择一项：

A. 省级人民政府民政部门

B. 国务院民政部

C. 市级人民政府民政部门

D. 县级人民政府民政部门

正确答案是：县级人民政府民政部门

题目26

劳动保障行政部门受理投诉违反劳动保障法律的行为应发生在（）。

选择一项：

A. 3年内

B. 6个月内的

C. 2年内的

D. 1年内的

正确答案是：2年内的

题目27

劳动争议仲裁委员会负责管辖（）。

选择一项：

A. 上级委员会指定受理的劳动争议

B. 本区域内发生的劳动争议

C. 经当事人协议前来申诉的劳动争议

D. 前来申诉的所有的劳动争议

正确答案是：本区域内发生的劳动争议

题目28

劳动者在该用人单位连续工作满（ ）的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同。

选择一项：

A. 10年

B. 15年

C. 5年

D. 8年

正确答案是：10年

题目29

下列关于非全日制用工中，劳动关系双方约定试用期的说法中，正确的是（ ）。

选择一项：

A. 非全日制用工双方当事人不得约定试用期

B. 非全日制用工双方当事人约定的试用期不能超过2个月

C. 非全日制用工双方当事人约定的试用期不能超过10天

D. 非全日制用工双方当事人约定的试用期不能超过1个月

正确答案是：非全日制用工双方当事人不得约定试用期

题目30

由于生产经营场所的自然和人为的危险因素的存在，生产经营作业过程中发生意外或人为的直接危及劳动者人身安全的危险情况时，劳动者享有（ ）。

选择一项：

A. 监督权

B. 停止作业和紧急撤离权

C. 知情权

D. 拒绝权

正确答案是：停止作业和紧急撤离权

题目31

社会救助法属于（）。

选择一项：

A. 经济法体系

B. 民法体系

C. 劳动法体系

D. 社会法体系

正确答案是：社会法体系

题目32

劳动者的劳动权利能力和劳动行为能力一般开始于（）。

选择一项：

A. 16周岁

B. 14周岁

C. 18周岁

D. 15周岁

正确答案是：16周岁

题目33

一般认为，女职工劳动保护立法最早始于（）。

选择一项：

A. 19世纪末

B. 18世纪末

C. 19世纪初

D. 18世纪初

正确答案是：19世纪初

题目34

因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除，但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的（ ）。

选择一项：

A. 20%

B. 50%

C. 10%

D. 40%

正确答案是：20%

题目35

根据《国务院关于职工工作时间的规定》，我国目前实行的是（）。

选择一项：

A. 职工每日工作8小时，每周工作44小时

B. 职工每日工作8小时，每周工作40小时

C. 职工每日工作8小时，每周工作48小时

D. 职工每日工作8小时，每周工作45小时

正确答案是：职工每日工作8小时，每周工作40小时

题目36

通过职工大会、职工代表大会参与民主管理这种形式主要适用于（）。

选择一项：

A. 集体企业

B. 私营企业

C. 国有企业

D. 所有企业

正确答案是：国有企业

题目37

我国当前的法定福利有（）。

选择一项：

A. 实行探亲假制度

B. 为职工发放餐费补贴

C. 为职工发放交通补贴

D. 为职工办理补充保险

正确答案是：实行探亲假制度

题目38

历史上最早出现的劳动法规是1802年（ ）议会颁布的《学徒健康与道德法》。

选择一项：

A. 法国

B. 美国

C. 德国

D. 英国

正确答案是：英国

题目39

根据我国相关法律规定，我国企业缴纳养老保险费的比例一般不得超过企业工资总额的（ ）。

选择一项：

A. 5%

B. 10%

C. 20%

D. 25%

正确答案是：20%

题目40

在我国，集体协商中双方未能达成一致意见，或出现了事先未预料到的问题时，经双方同意，可以暂时中止协商。但中止协商的期限最长不超过（）。

选择一项：

A. 60天

B. 10天

C. 半年

D. 30天

正确答案是：60天

三、案例分析题（每题20分）

题目41

满分20.00

黄某是某炼钢厂的锅炉工，2006年8月经招工录用到该厂工作，上岗前未经专门的技能培训即马上投入工作。2008年2月，由于黄某操作环节上的失误，其所在炼钢车间的锅炉发生爆炸，正在炉前工作的黄某当场被炸成重伤，经抢救诊断，70%以上的皮肤均为一级烧伤。黄某家属要求炼钢厂支付黄某的医药费，并给予经济上的赔偿。炼钢厂在支付完黄某的抢救费用后便拒绝支付其他费用，理由是黄某的受伤完全是因为他个人违反有关操作规程所致，应当由自己负责。

试分析：本案应当如何处理？

参考答案：

我国《劳动法》第52条规定：“用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对劳动者进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。”第55条规定：“从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。”锅炉工属于高度危险的特种作业人员，必须按照法律规定进行专门培训并取得资格证书才能上岗工作。炼钢厂在黄某上岗之前没能按照法律规定对黄某进行专门的职业技能培训，致使黄某由于技能不熟练而导致锅炉爆炸的事故，事故责任应由炼钢厂承担。

因此，应当判决炼钢厂支付黄某的全部医疗费用，并根据有关规定给予黄某相应的经济赔偿。炼钢厂在今后的生产过程中应严加注意劳动安全卫生制度的建立健全。